



“ APROBADA LA NUERVA NORMA ISO 45001:2018 ”

Un documento muy esperado, ya que ayudará a mejorar las condiciones de los trabajadores en todo el mundo, reduciendo el número de accidentes y enfermedades laborales. De hecho, en su elaboración han participado más de 100 expertos de 70 países. Con la publicación de la ISO 45001 culmina el trabajo realizado durante los últimos cinco años dentro del Comité internacional ISO/ PC 283.

La ISO 45001 está basada en referenciales ampliamente reconocidos, como OHSAS 18001; de hecho, la ISO 45001 recoge la mayoría de sus requisitos e incorpora nuevos, lo que se traduce en una serie de mejoras para las empresas.

MEJORAS

- Liderazgo y compromiso de la Dirección
- Participación de los trabajadores y sus representantes
- Una adecuada consulta y comunicación
- Asignación responsable de recursos para asegurar la sostenibilidad
- Políticas claras en SST alineadas con los objetivos estratégicos de la organización
- La integración del sistema de gestión de SST en los procesos de negocio de la organización;
- La evaluación y el seguimiento continua del sistema de gestión de SST para mejorar el desempeño;
- Objetivos de SST que se alineen con las políticas de SST y reflejen los peligros y riesgos de la organización.
- Conocimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos;
- Procesos eficaces para la identificación y control de riesgos y las oportunidades que se generan



ORION GPE

Gestión y Productividad Empresarial

VENTAJAS PARA LAS EMPRESAS

Entre otras ventajas, la aplicación de la ISO 45001 podría permitir a las empresas:

Disminuir la siniestralidad laboral.

Aumentar la productividad, lo que se traduce en beneficios económicos.

Reducir el absentismo laboral y la tasa de rotación del personal.

Disminuir los incidentes adversos en el lugar del trabajo.

Facilitar el cumplimiento de con las obligaciones legales

Reducir el coste de las primas de seguros.

Mejorar la imagen y reputación de las organizaciones.

Incrementar la confianza de los empleados.

Fomentar una cultura de salud y seguridad preventiva, implicando a los empleados para que desempeñen un papel activo.

■ Anulación de OHSAS

La publicación de esta Norma anula el estándar OHSAS 18001, actualmente el más extendido para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, aplicándolo organizaciones de 130 países.

■ Plazos para la migración

Las empresas certificadas conforme a este referencial dispondrán de un período de tres años, hasta marzo de 2021, para realizar la migración. La transición podrá realizarse durante la auditoría de renovación o seguimiento habitual o durante una auditoría extraordinaria específica con el objetivo de realizar dicha migración.

FUENTE:

<http://www.compromisorse.com/rse/2018/03/13/publicada-la-iso-45001/>

“CREEMOS EN CREAR RELACIONES BASADAS EN LA CONFIANZA PARA LOGRAR EL ÉXITO”

#CULTURAORIONGPE